

中共平顶山市交通运输局党组文件

平交党〔2021〕79号



中共平顶山市交通运输局党组 关于印发开展“能力作风建设年”活动的 实施方案的通知

局直各单位党委（总支、支部），局机关各科室：

《开展“能力作风建设年”活动的实施方案》已经局党组同意，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共平顶山市交通运输局党组

2021年12月31日



开展“能力作风建设年”活动的实施方案

为深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，贯彻落实习近平总书记视察河南重要讲话重要指示，推进治理体系和治理能力现代化，切实把省第十一次、市第十次党代会部署落细落实，根据《中共平顶山市委办公室印发〈关于在全市开展“能力作风建设年”活动的实施方案〉的通知》（平办〔2021〕23号）要求，以“提升能力、锻造作风、实干立身、争先出彩”为主题，结合党史学习教育和交通运输工作实际，在全局开展“能力作风建设年”活动，现制定实施方案如下。

一、总体要求

（一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于交通运输工作的重要指示批示为指导，坚持以党建“第一责任”引领和保障发展“第一要务”，聚焦党员干部能力大提升、作风大转变，突出目标导向、问题导向、结果导向，强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，大力弘扬平顶山交通“铁军”精神，推动全局党员干部持续锻造过硬本领，统一思想，激发动力，努力当好我市经济建设的开路先锋，为全面建设社会主义现代化鹰城贡献交通力量，以优异成绩和崭新气象迎接党的二十大胜利召开。

（二）工作原则

坚持以上率下、示范带动。局领导班子带头，从各级党组织抓起，从各部门主要领导做起，一级带着一级干、一级做给一级看，带动全局党员干部埋头苦干、勇毅前行，攻坚克难、开拓奋进。

坚持点面结合、分类指导。以党的政治建设为统领，以作风建设为重点，突出实务实战实操，结合交通行业“点多、线长、面广”的实际，针对不同层级、不同部门、不同对象的特点，科学合理安排。

坚持从严从实、正向激励。把严的主基调贯穿始终，严管与厚爱结合，激励与约束并重，旗帜鲜明地为敢担当的干部撑腰鼓劲，持续营造风清气正、干事创业的良好生态。

坚持结果导向、推动工作。以群众满意为标准，用工作成效来检验，拿结果说话、用事实说话、以数据说话，拉高标杆、对标先进，以一流能力作风营造一流发展环境、创造一流工作业绩。

（三）目标任务

以实现“五个明显增强”为目标。一是旗帜鲜明讲政治的能力作风明显增强。大兴学习之风，深刻领会“两个确立”的决定性意义，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，毫不动摇坚持党对交通运输事业的全面领导，筑牢交通运输事业持续健康发展的政治保证。二是联系服务群众的能力作风明显增强。大兴亲民爱民之风，把人民交通为人民作为交通运输发展的根本宗

旨，不断提升交通运输发展水平和行业治理水平，持续提升交通运输便民利民服务质量，保障人民群众共享交通运输发展成果、共享美好交通服务，让群众有更多的获得感幸福感安全感。三是深入调查研究的能力作风明显增强。围绕建设豫西南综合交通枢纽，大兴调查研究之风，吃透真实情况，把准发展方向，科学谋划布局，做到脑子里有思路、眼睛里有问题、手上有招数、脚下有路子，为研判形势、作出决策提供坚实基础，更好地完成交通运输承担的使命和任务。四是防范化解重大风险的能力作风明显增强。坚持稳字当头、稳中求进，大力弘扬斗争精神，守牢安全底线，把防风险贯穿到交通运输发展各领域和全过程，增强党员干部应急处突的知识见识胆识，不断提升风险监测预警能力、隐患排查治理能力、防御响应能力，做到敏锐、洞察、果敢。五是推进改革创新的能力作风明显增强。大兴务实重行之风，勇于担当、主动作为，敢于向交通运输行业“顽瘴痼疾”开刀，勇于突破利益固化的“藩篱”，善于用改革的办法、创新的思路解决交通运输高质量发展中的难题，增强进取意识，在比学赶超中争先进位，在加压奋进中开创新局。

二、方法步骤

“能力作风建设年”活动在全局党员干部中开展，以领导干部为重点，自2021年12月开始，2022年9月基本结束。共分三个阶段进行：

（一）提高认识、找准问题阶段（2022年1月）

重点是组织全局党员干部深入学习习近平总书记关于能力作风建设的重要论述，采取有效方式，全面查找能力作风方面存在的短板弱项，建立问题清单、整改清单、责任清单，对能够当下解决的问题，要立行立改；对一时解决不了的问题，要明确阶段目标解决到位。

1. 全面动员部署。局党组召开专题会议，认真传达学习市委关于开展“能力作风建设年”活动的部署要求，研究制定全局活动实施方案。局直各单位要召开会议，及时传达学习“能力作风建设年”活动有关会议和文件精神，制定本单位的具体方案。局党组召开“能力作风建设年”活动动员大会，对全局“能力作风建设年”活动进行动员部署，局直各单位结合实际及时召开会议，认真贯彻落实市委和局党组关于“能力作风建设年”活动要求，对本单位“能力作风建设年”活动进行安排。

责任单位：局机关党委、办公室、人事教育科，局直各单位

2. 深入自查自纠。全面对标对表习近平总书记关于能力作风建设的重要论述，发扬刀刃向内的自我革命精神，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，把问题找准查实、把根源剖深析透。对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，以及习近平总书记视察河南重要讲话重要指示和关于交通运输工作的重要指示批示，对照习近平总书记关于增强“八项本领”、提升“七种能力”和加强作风建设的重大要求，对照实现“一极两高三优四提升”需要，对照先进典型、身边榜样、行业标

杆，重点围绕贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署是否坚决、及时、到位，围绕贯彻中央八项规定及其实施细则精神是否坚定、主动、彻底，围绕推动市委市政府重要部署和中心工作落实落地是否有力、有为、有效，围绕在本职工作岗位是否尽职、尽责、尽心等，全面查找能力作风方面存在的短板弱项。

责任单位：局机关各科室，局直各单位

（二）攻坚克难、落地见效阶段（2022年2月至7月）

重点是围绕落实省第十一次、市第十次党代会精神，紧扣“四城四区”建设，把活动开展与破解改革创新中的瓶颈制约、高质量发展中的突出矛盾、群众反映的热点问题等结合起来，切实发挥好平顶山经济建设开路先锋作用，以活动高质量推动交通运输事业发展开新局、谱新篇。

1. 立足行业职责，全面提升能力。坚持干什么学什么、缺什么补什么，开展大学习大培训大练兵大提升，通过专题培训、岗位历练、交流互鉴、在职自学等多种方式，推动全局党员干部练就调查研究、战略谋划、科学决策、狠抓落实等方面的基本功，成为交通运输工作的行家里手。全面提升以下五种能力：

（1）全面提升政治能力。把习近平总书记关于增强“八项本领”、提升“七种能力”和加强作风建设的重要论述、视察河南重要讲话重要指示、关于交通运输工作的重要指示批示等，作为局各级党组织学习的重要内容，列出专题，开展有思想、有深度的

研讨交流。制定习近平新时代中国特色社会主义思想年度教育培训计划，组织县处级干部分批参加党的十九届六中全会精神、省十一次党代会、市十次党代会精神轮训，举办科级干部能力素质提升培训班和党性教育培训班，实现分级分类培训全覆盖。依托平时考核、年度考核、专项考核、任期考核和干部考察，深化政治素质专项考核考察，推动“一把手”政治能力提升。

责任单位：局办公室、人事教育科、机关党委，局直各单位

(2) 全面提升专业能力。要立足交通发展大势、站位交通发展全局，紧扣落实“四城四区”，聚焦交通年度目标任务，以领导干部为重点，全面加强专业培训，扎实开展“科长大讲堂”活动，确保全年每位科级以上领导干部上一堂业务培训课。加强实践锻炼，有序推进干部交流轮岗，让干部在交通运输发展实践实战中学习专业知识，提升专业素养。

责任单位：局办公室、人事教育科，局直各单位

(3) 全面提升改革创新能力。围绕创新加快数字交通建设、全面提升交通运输服务质量等重点工作，激发创新主体活力，培育创新团队，形成科技成果；加快新型基础设施建设，争创可复制可推广可借鉴的交通新基建样板，在争当新基建主力军中锤炼交通运输干部职工创新能力和水平；分批分期有序选派干部到交通重点项目、运输服务企业等，在联系服务中涵养改革精神、拓宽创新思路、提升攻坚本领。

责任单位：局科技信息科、综合规划科、建设管理科、人事

教育科，局直各单位

(4) 全面提升统筹发展和安全能力。加强总体国家安全观和风险防控常识宣传教育，建立风险清单，完善风险预判、应急处突机制。围绕“一杜绝、三下降”工作目标，持续推进安全生产专项整治三年行动，狠抓“两客一危一货”等重点领域及重点时段监管，提升综合交通运行动态掌控、行业监管和突发事件应急指挥能力。增强应急抢险设备配置，建强专业救援队伍，推动应急演练常态化、实战化，提升应急保障能力。持续抓好常态化疫情防控，保持疫情应急指挥体系实时在线、高效运转，与相关部门加强联动，堵漏洞、补短板、强弱项，筑牢交通运输防线。加强重点时段和重点物资运输保障，做好春运保障工作。切实做好信访稳定工作，最大限度把各类风险和矛盾问题防范在源头、化解在基层、消灭在萌芽。提高适应和应用新媒体的能力，以公众的感受、社会的视角、新媒体的话语体系来提升舆情应对水平。

责任单位：局安全监督科、运输管理科、办公室，局直各单位

(5) 全面提升群众工作能力。持续开展“我为群众办实事”实践活动，发挥“领导干部办实事”、“机关联系基层、干部联系群众”双联系机制作用，立足加快建设人民满意交通，引导机关干部深入交通建设项目、运输场站、运营管理一线等，广泛听取基层党员群众意见，了解群众反映强烈的突出问题。推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，实施县域城乡交通一体化

行动，做好农村公路“百县通村入组”工程收官，持续抓好鲁山县张官营镇李柴庄村、瓦屋镇长畛地村定点帮扶工作。巩固省家级文明标兵单位创建成果，在机关深入开展模范机关建设，在交通运输服务窗口深入开展“文明服务我出彩 群众满意在窗口”等活动。关心关爱行业企业和重点群体，通过创建“司机之家”，改善广大货车司机停车休息环境和条件等举措，更好服务人民群众，树立良好行业形象。

责任单位：局机关党委、办公室、综合规划科、运输管理科，局直各单位

2. 坚持问题导向，深化作风转变

深入贯彻落实“13710”工作制度，推行不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔基层、直插现场的“四不两直”工作法，教育引导全局党员干部躬身入局、担当作为，实事求是、雷厉风行。

(1) 突出凡事讲政治，锻造坚决做到“两个维护”的作风。要切实解决工作开展中调门高行动少落实差、不用心不务实不尽力等问题，把“两个维护”转化为推动平顶山交通运输高质量发展的实际行动，确保条条落实、件件落地、事事见效。围绕积极打造郑洛平“新三角”、加快建设区域中心城市、努力成为中原城市群重要一极以及贯彻落实习近平总书记关于交通运输工作的重要批示指示等，深入拓展交通与经济融合发展路径，健全《平顶山市“十四五”综合交通运输发展规划》、《平顶山市综合立体交

通网规划（2021—2050 年）》实施保障机制；推进运输转型发展，扎实开展内陆型多式联运建设等重点工作。

责任单位：局机关各科室，局直各单位

（2）突出担苦担难担重担险，锻造争先创优的作风。要切实解决党员干部队伍中存在的“怕、慢、假、懒、乱”、本领不足怕扛事、精神懈怠行动慢、欺上瞒下假落实、疲疲沓沓混日子、以权谋私乱作为等突出问题，教育引导党员干部做到事不避难、义不逃责，在争先进位中砥砺新担当、展现新作为。坚持“项目为王”，落实“三个一批”，持续加快交通基础设施建设，实施内河水运“通江达海”工程、高速公路“13445 工程”和养护管理三年行动、普通干线公路“畅通畅连”工程和路况提升三年行动、农村公路“提档提质”工程；加快灾后重建项目实施，力争 2022 年公路灾毁恢复重建项目全部建成，全市公路路容路貌、通行能力、服务水平恢复或超过灾前水平。

责任单位：局机关各科室，局直各单位

（3）突出为基层减负，锻造为民服务的作风。认真贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，大幅度精简文件和会议，发扬“短实新”文风，坚持少开会、开短会，开管用的会，多采用电视电话、网络视频会议等形式，不随意拔高会议规格、扩大会议规模，提高会议实效；进一步规范督查、检查、考核、评比表彰等工作，未经审批的一律不得开展，严格控制“一票否决”事项，严禁变相向基层推卸责任；调查研究、执法检查等要轻车简从、

务求实效，不干扰基层正常工作，切实解决会多文多、督查检查考核多、流于表面的痕迹管理多，工作层层加码、责任甩锅，追责问责泛化简单等问题，让党员干部从文山会海、迎来送往的束缚中解脱出来，有更多时间和精力为群众办实事解难题。

责任单位：局机关各科室，局直各单位

(4) 突出优化营商环境，锻造诚信亲清的作风。要切实解决“放管服效”改革不彻底，故意刁难、雁过拔毛、吃拿卡要、徇私枉法等突出问题，围绕构建市场化、法治化、国际化营商环境，深化交通运输系统“放管服效”改革，开展“万人助万企”活动，推动实现“双随机、一公开”监管长效化、常态化，构建信息为手段、信用为基础的新型监管机制，严厉打击各类交通运输违法行为；开展全市客货运输市场突出问题专项整治，围绕经营主体、营运车辆、从业人员、市场环境4个核心要素，聚焦协同监管，加快建立事前事中事后全过程信息共享与联动机制，全面优化提升道路运输安全治理体系和治理能力；加强重点领域管理，研究探索规范交通运输新业态企业经营行为，鼓励引导本土龙头企业发展，推进交通运输执法领域突出问题常态化治理，构建交通运输执法领域突出问题早发现、早治理机制，不断提升执法工作质量，维护从业人员合法权益。责任单位：局机关各科室，局直各单位

3. 树立正确导向，激发干事创业活力

(1) 突出正向引导。以结果论英雄，凭实绩用干部，落实新

时代好干部标准，发挥考核的指挥棒、风向标、助推器作用，以正确用人导向引领干事创业导向，大力选用坚持以人民为中心、实绩突出、群众公认的干部，优先使用在重大斗争实践中担当作为、经受考验的干部，积极选拔历练扎实、解决实际问题能力强的干部。责任单位：局人事教育科

(2) 开展激励关怀。把休假体检、表彰奖励、激励关怀等制度落到实处，严格落实干部职工年休假、病事假、探亲假等法定假期，定期办理职工体检；办好职工之家，加强图书室、健身房等活动场所的管理，为职工提供优美的工作、生活环境。

责任单位：局人事教育科、办公室、机关党委

(3) 完善容错纠错机制。深入落实“三个区分开来”要求，用好监督执纪“四种形态”，对勇于改革创新、破解难题、先行先试、担当尽责的党员干部，存在容错纠错情形的，及时按有关规定和程序容错免责，推动形成支持改革、鼓励创新、允许试错、宽容失误的干事创业环境。完善澄清保护机制，对受到恶意中伤、不实举报、诬告陷害的党员干部，及时在适当范围公开澄清正名，坚决查处诬告陷害行为，让党员干部心无旁骛干事创业。

责任单位：驻局纪检监察组，局机关党委

(三) 总结经验、建章立制阶段（2022年8月至9月）

重点是根据市委统一安排，适时召开我局“能力作风建设年”活动总结大会，对全局活动开展成效和经验进行总结，对经得起实践检验行之有效、群众认可的做法，及时建立制度固化下

来，长期坚持下去。局直各单位也要认真总结本单位活动开展好的做法，及时报局党组。

责任单位：局机关党委、办公室、人事教育科，局直各单位

三、组织保障

（一）强化组织领导。局党组成立“能力作风建设年”活动领导小组，局党组书记、局长胡振军同志任组长，其他党组成员任副组长，领导小组下设办公室，局党组成员、副局长马华堂同志兼任办公室主任，办公室设在机关党委。局直各单位要成立相应领导机构，组织开展好本单位的活动。各级党组织要把“能力作风建设年”活动作为重要政治任务，党委（总支、支部）主要负责同志为第一责任人，纪检监察、机关党委、人事、办公室等部门主要负责同志为具体责任人，切实履行职责，精心组织推动，形成以上率下、上下联动、齐抓共管格局。

（二）加强督促指导。各单位要坚持以活动促工作、以工作促活动，把“能力作风建设年”活动与党史学习教育“我为群众办实事”实践活动、巩固拓展脱贫攻坚成果等结合起来，把活动成果体现到推动改革发展稳定上来。局“能力作风建设年”活动领导小组办公室要切实发挥作用，对局直各单位活动开展进行全程督促指导，及时总结好经验、好做法，发现并指导解决出现的问题。活动开展情况要作为专题民主生活会、组织生活会的重要内容。

（三）注重宣传引领。坚持线上线下与内宣外宣相结合，在

局网站、“两微一端”等移动多媒体平台，深入宣传市委部署，宣传交通运输系统“能力作风建设年”活动好的做法和先进典型，营造浓厚氛围，引领全局党员干部强能力、转作风、重实干、促发展，为全市经济社会发展提供强有力的交通运输保障。

